



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA CENTRU

AGAPEDIA

„RurActiv – proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Tărlungeni, Apața și Budila (județul Brașov)”

OBIECTIVELE PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL:

Crearea unui sistem sustenabil de susținere a ocupării în comunele Târlungeni, Budila și Apața (județul Brașov) astfel încât, la finalul proiectului, cele trei comune în care se va implementa proiectul vor avea un grad de ocupare mai ridicat.

Perioada de implementare este: 01.02.2012 - 31.01.2014.

OBIECTIVELE SPECIFICE:

- O1: Crearea unei rețele de promotori de dezvoltare rurală formată din 2 reprezentanți ai solicitantului, câte un reprezentant al partenerilor locali din fiecare din cele 3 comune și câte 5 promotori de dezvoltare rurală din fiecare comună (15 promotori, din care minim 10 femei).
- O2: Creșterea ocupabilității persoanelor din mediul rural prin consiliere și informare individualizată urmată de calificarea a 100 de persoane inactice pe piața muncii din cele 3 comune implicate în proiect (minim 58 de femei), cu o rată de ocupare minimă de 8%.
- O3: Îmbunătățirea atitudinii persoanelor neocupate din mediul rural față de calificare și integrarea pe piața muncii, înțelegerea oportunităților mobilității ocupaționale și geografice, conștientizarea riscurilor muncii la negru și ale muncii ocazionale, promovarea unui stil de viață sănătos fără comportamente de risc care să scadă șansele de ocupare prin campanie de informare anuală.
- O4: Creșterea șanselor de ocupare ale populației aflate la vârstă activă prin facilitarea accesului la servicii de asistență pentru 30 de membri de familie dependenți în intervalul orar în care persoana de care aceștia depind urmează cursul de calificare sau este la muncă.

RURACTIV ÎN CIFRE

- 102 persoane inactice pe piața muncii (șomeri și persoane ocupate în agricultura de subzistență) din comunele Apața, Budila și Tărlungeni calificate în meseriile de Baby sitter, Îngrijitoare bătrâni la domiciliu și Mediator sanitar;
- 6 cursuri de calificare organizate;
- 840 ore de pregătire teoretică oferite gratuit în cadrul cursurilor de calificare;
- 1680 ore de pregătire practică oferite în cadrul cursurilor de calificare;
- peste 1000 de persoane din mediul rural informate despre importanța obținerii unei calificări, despre pericolele muncii la negru;
- 21 de beneficiari ai proiectului au obținut un loc de muncă;
- 18 beneficiari au fost implicați în rețeaua de promotori ai dezvoltării rurale;
- 212 persoane din comunele Apața, Budila și Tărlungeni au beneficiat de asistență specializată în vederea creșterii șanselor de ocupare;
- 37 de membri de familie dependenți asistați;
- 96 persoane, din cele trei comune, sunt incluse pe lista de așteptare pentru cursurile de calificare ce vor fi organizate de către Fundația Agapedia România în perioada 2014 – 2015.

FUNDAȚIA AGAPEDIA ROMÂNIA

Fundația AGAPEDIA România a fost înființată în anul 1995 cu misiunea de a îmbunătăți calitatea vieții copiilor și familiilor aflate în dificultate, de a contribui la dezvoltarea sistemului de protecție a copilului și de a crea servicii sociale și medicale eficiente.

Fundația AGAPEDIA România are peste 18 ani de experiență în dezvoltarea de servicii sociale, incluzând servicii de prevenire a separării copilului de familia sa, precum și de protecție specială a copilului lipsit temporar de ocrotirea părintească și servicii de asistență socio-medicală și educațională pentru persoanele marginalizate social.

Având încă de la început o vocație internațională, Fundația Agapedia România face parte din rețeaua internațională AGAPEDIA alături de: Fundația Agapedia Jurgen Klinsmann Germania, Fundația Agapedia Bulgaria și Fundația Agapedia din Republica Moldova.

Întreaga activitate a Fundației Agapedia este bazată pe respectarea drepturilor fundamentale ale omului, pe colaborarea directă cu organizațiile și instituțiile implicate în domeniul de asistență similară și complementare și pe implementarea standardelor europene de calitate pentru serviciile sociale.



AGAPEDIA ÎNSEAMNĂ

- peste 18 ani de servicii de asistență și suport destinate copiilor și familiilor aflate în dificultate;
- 10 ani de funcționare a unui centru de plasament de tip familial, pentru copii cu vârsta cuprinsă în intervalul 0-3 ani, cu o capacitate de 12 locuri;
- 13 ani de eforturi pentru dezvoltarea asistenței maternale profesioniste;
- 18 ani de acordare de servicii de adopție națională;
- 113 copii aflați în dificultate, care au beneficiat de protecție de tip rezidențial în cadrul centrului de plasament;
- 150 copii adoptați de familii din România;
- 230 familii potențial adoptatoare evaluate/consiliate;
- 180 copii în familia biologică, lărgită sau substitutivă, susținuți prin consiliere și sprijin material;
- 1 cabinet de planificare familială destinat femeilor/cuplurilor cu un nivel financiar scăzut;
- 300 sesiuni de informare/educare, pentru femei, pe teme privind îngrijirea copilului și planificare familială, desfășurate în comunitățile defavorizate din județul Brașov;
- 350 sesiuni de informare și educare pentru elevi desfășurate în licee și școli generale din județele Brașov, Covasna și Arad;
- 70 sesiuni de formare profesională destinate specialiștilor din domeniul serviciilor sociale (educatori, referenți educație, asistenți maternali, asistenți sociali, referenți asistență socială) din județele Brașov, Arad, Harghita și Covasna.

PARTENERII PROIECTULUI

PRIMĂRIA COMUNEI TĂRLUNGENI

Comuna Tărlungeni este cuprinsă în teritoriul administrativ al județului Brașov fiind amplasată în sud-estul lui și se învecinează cu teritoriile administrative ale Municipiului Brașov, Municipiului Săcele și comunelor Prejmer, Hărman, Budila și Vama Buzăului. Comuna Tărlungeni este situată în depresiunea Bârsei, la poalele muntelui Ciucaș, la o distanță de 10 km de Brașov și este străbătută de apele pâraielor Tărlung și Zizin.

Existența comunei datează din secolul al XV-lea, originea numelui provenind de la râul Tărlung, care traversează partea de vest a comunei.

Legenda spune că denumirea satului s-ar fi luat după așezarea populației, cu casele la distanțe mari unele de altele, pe un teritoriu mai lung, care s-a numit Tarla Lungă, și de aici toponimul derivat Tărlungeni.

Satele componente sunt: Purcăreni, Zizin, Cărpiniș și Tărlungeni, sat reședință de comună.



Valea Zizinului

„Primăria Comunei Târlungeni este de doi ani partener în cadrul proiectului “RurActiv- proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Târlungeni, Apața și Budila (Județul Brașov)”, inițiat de Fundația Agapedia România. Grație acestui proiect, mulți dintre beneficiarii comunei Târlungeni, șomeri și persoane ocupate în agricultura de subzistență, au devenit mai încrezători în forțele proprii și au dobândit un nou statut în cadrul comunității, pentru că proiectul RurActiv le-a dat posibilitatea să se califice în meserii cerute pe piața muncii. Practic, datorită cursurilor de calificare derulate în acest an, s-au putut califica în meserii precum baby sitter, îngrijitoare bătrâni la domiciliu sau mediator sanitar. Schimbarea statutului pe piața muncii le-a oferit beneficiarilor motivația necesară pentru a nu abandona ceea ce au început să construiască, iar acest lucru nu ar fi fost posibil dacă acest proiect nu ar fi existat. Mai mult, prin intermediul acestui proiect, beneficiarii au înțeles pentru prima dată avantajele muncii cu forme legale, dar și pericolele la care se expun dacă aleg să lucreze ilegal. Pe de altă parte, pe măsura trecerii timpului, ei au devenit tot mai determinați în a-și găsi un loc de muncă și a valorifica rapid cunoștințele acumulate. Faptul că unii dintre beneficiari s-au angajat imediat după ce au finalizat cursurile de calificare sau au plecat în alte locuri decât localitatea de domiciliu ca să-și caute de muncă, arată interesul de care s-a bucurat proiectul în rândul acestora. Proiectul RurActiv le-a deschis astfel beneficiarilor noi orizonturi profesionale și personale, iar nouă, partenerilor implicați, șansa de a ajuta persoanele vulnerabile din punct de vedere social și economic să-și schimbe viața în bine și să privească viitorul cu speranță.”

**Dl. Ioan Muntean – Secretar / Coordonator local proiect,
Primăria Comunei Târlungeni**

PRIMĂRIA COMUNEI APAȚA

Situată în partea de Nord-Vest a județului Brașov, comuna Apața este așezată la granița naturală a județului Brașov cu județul Covasna, fiind despărțite de râul Olt. Teritoriul comunei se întinde pe suprafețe care aparțin Munților Perșani Centrali și Depresiunii Brașov. Atestată încă din 1377, Apața este localitatea unde s-a născut Apáczai Csere János (d.1659) unul dintre cei mai de seamă reprezentanți ai filosofiei carteziene în Transilvania. Lângă Apața, pe drumul spre Ormeniș, se află ruinele unei cetăți datând din secolul XIV-lea, din vremea regelui Ludovic cel Mare, care avea un important rol de apărare în timpul năvălirilor tătare.

Număr locuitori: 3.125, din care aproximativ 1.800 sunt de etnie romă, 1.100 maghiari, 225 români.

La nivelul comunei, în jur de 1.350 de persoane beneficiază de asistență socială.

„Proiectul RurActiv este un proiect integrat de creștere a ratei de ocupare, destinat persoanelor care au dorit o calificare în vederea obținerii unui loc de muncă. În localitatea noastră sunt multe persoane care nu au nicio calificare în vreun domeniu de activitate, din acest motiv fiindu-le foarte greu să găsească un loc de muncă stabil, majoritatea considerând că există foarte puține opțiuni în alegerea unei slujbe. Sesiunile de informare și promovare a serviciilor de consiliere, informare, calificare și mediere, susținute săptămânal de echipa Fundației Agapedia în localitatea noastră, au avut un impact pozitiv asupra cetățenilor, mulți dintre aceștia înscriindu-se la cursurile de calificare în domeniul baby sitter și îngrijitoare bătrâni la domiciliu.

Mulțumim Fundației Agapedia România pentru buna colaborare și pentru calificarea a 19 persoane în ocupația de baby sitter și a 8 persoane în ocupația de îngrijitoare bătrâni la domiciliu. Persoanele care au obținut certificatul de calificare se pot integra mai ușor pe piața muncii. Sperăm ca pe viitor să colaborăm și la alte proiecte.”

**Boloni Laszlo - Administrator public Comuna Apața
Primăria Comunei Apața**

PRIMĂRIA COMUNEI BUDILA

Situată la 18 km distanță față de Municipiul Brașov și la 14 km distanță față de Municipiul Săcele, Comuna Budila, a cărei lungime se întinde pe o distanță de circa 2 km, este așezată de o parte și de alta a drumului ce leagă comunele Teliu și Tărlungeni. În partea de nord, la o distanță de 5 km față de comuna Budila se află comuna Teliu, iar la 5 km spre sud-vest se află situată comuna Tărlungeni.

Prima mențiune documentară este datată din 1211, ea apărând ca localitate de graniță a teritoriului dat în stăpânire Cavalerilor Teutoni. În 1332 apare cu numele actual, într-un registru papal de dijme. Budila este singura localitate din România care are patru castele, acestea fiind numite după proprietari: Beldy Lászlo, Beldy Pál, Nemes și Mikes. Referitor la originea denumirii comunei, cuvântul BUDILA este de origine slavă și înseamnă: plantă înțepătoare, iritantă.

Comuna nu are sate aparținătoare.

Totalul populației în 2012 a fost de 4.360 locuitori, dintre care 3.421 români, 679 maghiari, 2 germani, 2 rromi declarați 255 și de alte etnii 3.

Persoanele asistate sunt aproximativ 2120, acestea fiind din rândul persoanelor defavorizate, cu o situație materială precară, precum și cele cu dizabilități.

„Având în vedere proiectul derulat în parteneriat “RurActiv – proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Tărlungeni, Apata și Budila (Judetul Brașov)”, POSDRU/110/5.2/G/89009, putem menționa că acesta a decurs în cele mai bune condiții de colaborare și și-a atins obiectivele.

Deviza acestui proiect a fost “Investește în oameni!”, deviză ce a fost luată în considerație cu seriozitate și dăruire de către membrii echipei și de către grupul țintă din cadrul proiectului.”

Irimia Marșavela – Primar, Primăria Comunei Budila

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI ALE PROIECTULUI AU FOST:

1. Campania de informare a peste 1000 de persoane din comunele Apața, Budila și Tărlungeni despre importanța calificării, importanța muncii legale, riscurile muncii la negru și despre serviciile de suport disponibile în Județul Brașov;
2. Evaluarea socială, psihologică și educațională pentru identificarea cauzelor individuale ale inactivității pe piața muncii și pentru orientarea către cele mai potrivite cursuri de calificare și servicii complementare;
3. Consilierea ocupațională;
4. Organizarea cursurilor de calificare în meseriile de Baby sitter, Îngrijitoare bătrâni la domiciliu și Mediator sanitar;
5. Medierea angajării și asistență pentru menținerea locului de muncă;
6. Asistență complementară pentru membrii de familie dependenți pentru a facilita participarea beneficiarilor la cursurile de calificare.

Majoritatea activităților care au implicat direct beneficiarii au fost implementate în mediul rural, în comunele Apața, Budila și Tărlungeni. Echipa de proiect a vizitat fiecare comună de cel puțin o dată pe săptămână pe întreaga perioadă de implementare a proiectului.

LECȚII ÎNVĂȚATE – ORGANIZAREA DE CAMPANII DE INFORMARE ÎN MEDIUL RURAL

Membrii echipei

Campaniile de informare derulate în mediul rural, în cadrul proiectului RurActiv, au fost binevenite pentru comunitățile locale, din care fac parte multe categorii de persoane defavorizate. Prin intermediul acestora a fost promovat în rândul persoanelor inactice pe piața muncii egalitatea șanselor de acces la formare profesională și oferta unui loc de muncă, facilitând astfel accesul nediscriminatoriu la toate activitățile proiectului. S-a urmărit reducerea sau înlăturarea inegalităților ce țin de gen, vârstă, statut marital, etnie etc.

Ședințele de informare au fost deosebit de interesante, deoarece au fost structurate astfel încât fiecare membru al echipei de implementare să fie responsabil cu un segment al discursului de informare, specific pregătirii sale profesionale (asistent social, consilier resurse umane, psiholog, consilier orientare profesională, asistent medical). În acest mod, s-a realizat comunicarea către potențialii beneficiari ai proiectului a unor informații pertinente, profesionale, cu adevărat utile în promovarea serviciilor de consiliere, informare, calificare și medierea angajării.

Colaborarea constructivă dintre membrii echipei a reprezentat, din punctul nostru de vedere, cheia reușitei acestei activități. S-a întărit ideea privind importanța lucrului în echipă, rezultatele muncii fiind mai bune atunci când membrii echipei sunt ca piesele unui puzzle, când cei implicați în realizarea unei sarcini își aduc aportul și colaborează pentru atingerea obiectivului.





Mărturii ale beneficiarilor

O. M., absolventă curs Baby sitter, comuna Apața: „Evaluarea a fost la începutul proiectului, înainte să începem cursul de calificare și cred că este foarte importantă. Din ce ne-au explicat doamnele, am înțeles că trebuie să ne dăm seama dacă suntem potrivite pentru o meserie. Degeaba ne dorim să facem un curs de Baby sitter dacă noi nu avem răbdare, ne supărăm ușor sau nu ne place să lucrăm cu alți oameni. Dacă nu știm aceste lucruri, facem cursul degeaba, nu o să ne placă ce facem și nici nu cred că ne angajează cineva. Am aflat care sunt aptitudinile mele și am fost mulțumită să văd că se potrivesc cu cele care se cer pentru meseria pentru care vreau să urmez cursul. Știam că sunt liniștită și am răbdare cu copiii, deoarece am și eu doi copii. M-a impresionat în primul rând testul cu copacul, deoarece eu nu am mai făcut niciodată teste, și acesta mi s-a părut interesant. Nu mă așteptam să desenez, și a fost amuzant. Cred că testele sunt bune ca să afli lucruri noi despre tine, și îmi pare rău că până la vârsta aceasta nu am participat la nicio testare. Activitatea a fost frumoasă, ne-a plăcut, am avut câteva emoții, însă doamnele care s-au ocupat de noi ne-au explicat că nu trebuie să ne temem, că nu greșim nimic, indiferent ce scriem trebuie să fim sinceri, să nu mințim. Unde nu înțelegeam, eram ajutate.”



LECȚII ÎNVĂȚATE – CALIFICAREA PERSOANELOR DIN MEDIUL RURAL

Membrii echipei

A oferi grijă unui membru de familie aflat la nevoie este un act de generozitate, dragoste și loialitate. Alături de ei sunt oameni de orice vârstă și categorie socială, majoritatea fiind din medii dezavantajate.

În întâmpinarea persoanelor care doresc să dobândească sau să își completeze competențele asociate unei calificări au venit serviciile de formare profesională, servicii care au dus la dobândirea pe lângă diploma de calificare recunoscută la nivel național, cât și la nivel european, și avantajul găsirii unui loc de muncă, crescând considerabil șansele de ocupare.

Interesul manifestat de către membrii comunității din mediul rural față de pregătirea teoretică și cea practică a avut o mare deschi-

dere, afișând astfel dorința persoanelor din grupul țintă de a învăța și de a dobândi metode și tehnici de prim ajutor în caz de nevoie, atât în cazul îngrijirii copiilor, cât și a bătrânilor, tehnici de prim ajutor utilizate apoi în cazul copiilor sau bătrânilor din propria familie. De asemenea, în cadrul expunerii problemelor cu care se confruntă comunitatea, dorința de a dobândi abilități în oferirea de soluții de ieșire din aceste situații.



Mărturii ale beneficiarilor

Ț. E., comuna Tărlungeni, sat Zizin: *„Înainte de a participa la cursul de Baby sitter nu am avut o altă calificare, din cauza sărăciei și a condițiilor grele de acasă. Ceea ce m-a determinat să mă înscriu la un curs de calificare a fost dorința și nevoia dobândirii unei calificări pentru creșterea reală a șanselor de ocupare. Am parcurs cu mare plăcere și interes modulul teoretic și cel practic pentru că am învățat multe lucruri noi și utile în același timp, reguli de îngrijire a copiilor, reguli de igienă și tehnici de prim ajutor. Am făcut practica în cadrul unei grădinițe din localitatea Cărpiniș, am avut grijă de*

copiii de la grădiniță, am desfășurat activități specifice copiilor de grădiniță: jocuri, cântecele, jocuri în aer liber, am spus povești, i-am supravegheat și ajutat la dezbrăcatul și îmbrăcatul hainelor, atât la sosire, cât și la plecare. A fost o perioadă foarte plăcută și mi-a făcut mare plăcere să mă ocup de copii, având și îndrumător pe d-na educatoare. Toată această experiență acumulată este benefică și pentru familia mea, tot ceea ce am învățat pot să aplic și acasă în cadrul familiei mele. Intenționez să îmi găsesc un loc de muncă în calificarea dobândită, pentru că îmi face plăcere să lucrez cu copiii. Pe viitor sunt interesată să particip și la alte programe de formare profesională pentru a acumula experiențe noi și a dobândi noi abilități și competențe.”

M. S., absolventă curs Mediator sanitar, comuna Budila: *„Pentru mine absolvirea cursului de Mediator sanitar a adus numeroase beneficii. În primul rând m-a ajutat ca om, am învățat cum să-mi rezolv mai ușor problemele, să știu unde să merg, cum să vorbesc, cum să acționez. Acum pot să dau sfaturi altor persoane care sunt într-o situație delicată, care nu știu unde să apeleze și nu știu ce să facă, sfaturi ce țin de meseria de mediator sanitar. În al doilea rând, subvenția acordată a făcut posibilă realizarea unui vis al familiei, acela de a cumpăra un căluț. Mulțumesc Fundației Agapedia care, prin Proiectul RurActiv, ne-a dat șansa nouă, celor din mediul rural, să facem o calificare și ne-a ajutat să ieșim din carapace.”*

LECȚII ÎNVĂȚATE – FACILITAREA ANGAJĂRII PERSOANELOR DIN MEDIUL RURAL

Membrii echipei

Activitatea de consiliere și cea de mediere din cadrul proiectului au fost percepute de către beneficiarii proiectului ca fiind de un real folos, deoarece pe lângă cursul de calificare absolvit, aceste activități au reușit să le redea încrederea în sine, într-un viitor mai sigur. Și-au consolidat informațiile despre tehnicile și metodele de căutare a unui loc de muncă, au învățat cum să se prezinte la un interviu, au

obținut informații despre evoluția pieței muncii și au conștientizat rolul autocunoașterii în dezvoltarea personală. Au fost trasate împreună cu beneficiarii proiectului posibile trasee profesionale, analizându-se împreună cu aceștia posibilitățile concrete de reintegrare pe piața muncii, prin acordarea de informații privind locurile de muncă vacante, atât din listele A.J.O.F.M. Brașov, cât și din presa locală sau site-uri de specialitate.

Consilierea profesională și medierea muncii au ca scop final angajarea, însă aceasta se realizează doar dacă beneficiarii își doresc cu adevărat acest lucru. Prin investiție de timp și efort suplimentar,

colaborând strâns cu consilierii, ei trebuie să fie dedicați în efortul de a-și găsi un loc de muncă. Indiferent cât de mult ne dorim să îi ajutăm pe beneficiari, ei trebuie să înțeleagă faptul că nu le putem duce locul de muncă la „ușă”, fără ca ei să se implice.



Mărturii ale beneficiarilor

M. R., absolventă curs Baby sitter, comuna Apața: *„Absolvirea cursului de Baby sitter m-a ajutat foarte mult prin obținerea unei diplome, prin câștigarea experienței în munca cu copiii și cu persoanalul și să mă angajez. Acum am un salariu și sunt foarte fericită pentru că în sfârșit sunt independentă. Abia aștept să se întâmple și alte lucruri în viața mea, să îmi meargă bine în continuare la locul de muncă și să pot să continui să lucrez aici. Proiectul și activitățile acestuia mi-au plăcut foarte mult, nu aș schimba nimic!... De fiecare dată am învățat câte ceva nou. Prin participarea la curs și la activitățile proiectului mi-am dat seama că pot realiza orice, mi-am*

dat seama că se poate! Mi-a plăcut atmosfera din cadrul proiectului, dar și personalul. Aceștia ne-au dat mereu ce aveam nevoie, au fost alături de noi, și sunt foarte mulțumită!”

T. E., absolventă curs de Baby sitter, comuna Tărlungeni: *„În primul rând eu am mai multă încredere în mine și așa cred că o să îmi găsesc mai ușor un loc de muncă. Acum am o meserie și sunt privită cu alți ochi. Fiind muncitor necalificat până la această vârstă, acest lucru a fost un handicap, deoarece erau șanse mici să mă angajez, sau mai rău, lucrăm ca zilier, fără contract de muncă, și nu aveam niciun drept, nici vechimea nu mergea. Mi-a făcut plăcere să particip la ședințele de consiliere profesională deoarece aici am învățat cum să fac un CV, cum să mă prezint la un interviu, cum să vorbesc la telefon cu un angajator și cum să fac să am mai multă încredere în mine. Foarte importante sunt și întâlnirile pentru găsirea unui loc de muncă. Citim împreună anunțurile din ziare cu angajări și verificăm listele cu locuri de muncă de la șomaj din Brașov. Am învățat că este foarte important să ajung la timp la interviu și să mă prezint curată. Aici este o problemă deoarece noi venim din altă localitate și autobuzul mai întârzie, mai plouă și străzile sunt pline cu noroi. S-a întâmplat să ajung cu întârziere și plină de noroi. Acum am învățat că trebuie să mă asigur că ajung la timp, chiar dacă plec cu un autobuz mai devreme, și să am la mine un pachetel cu batiste umede cu care să îmi șterg încălțămintea. Sunt lucruri mici, dar care contează. Materialele pe care le-am primit au fost utile deoarece am avut timp să le citim acasă și să învățăm multe lucruri noi din ele, mai ales cel cu încrederea în sine, iar cele câteva tehnici de dezvoltare a încrederii mi s-au părut foarte interesante, acum îmi este mai ușor să spun NU și am mai mult timp pentru mine. Eu sunt beneficiară de ajutor social și merg trimestrial la A.J.O.F.M. Brașov unde mi se propun diverse locuri de muncă, însă de multe ori am fost refuzată de patroni pentru că sunt navetistă. Și lipsa unei calificări a fost până în momentul de față o problemă. Muncitorii necalificați sunt plătiți cu un salariu mic și mai este și naveta care costă.... Păi așa cum v-am spus problema era calificarea, acum că sunt calificată în meseria de baby sitter sper să găsesc mai ușor un loc de muncă, poate cu un program care să permită naveta. Și aș dori să mai urmez și alte cursuri de calificare în meserii care se caută. Cred că o să am mai multe șanse. Echipa a fost înțelegătoare cu noi, ni s-a vorbit frumos, ni s-a cerut părerea sau acordul în multe privințe. Am înțeles că cel mai important pentru mine este să am încredere și să caut zilnic un loc de muncă, în ziare, să telefonez, sau când pot, să merg eu la firme.”*



LECȚII ÎNVĂȚATE – ASISTENȚĂ SOCIALĂ COMPLEMENTARĂ SERVICIILOR DE OCUPARE ÎN MEDIUL RURAL

Membrii echipei

În mediul rural asistența socială complementară a serviciilor de ocupare a fost efectuată atât de familia extinsă, care a susținut beneficiarul în supravegherea membrilor dependenți (copii, bătrâni) facilitând astfel accesul la activitățile proiectului, cât și de implicarea activă a echipei de implementare a proiectului, responsabilă cu această activitate, prin identificarea unor instituții specializate (școală, grădiniță).

Din punctul de vedere al echipei de implementare, trebuie să menționăm faptul că numărul insuficient de locuri în creșe și grădinițe în mediul rural, cât și numărul mare de familii monoparentale, au reprezentat o provocare în derularea activității. Prin efortul susținut al echipei, aceste inconveniențe au fost depășite cu succes, rezultatele obținute de beneficiari în urma parcurgerii activităților venind în sprijinul celor afirmate.

Mărturii ale beneficiarilor

T. A. G., absolventă curs Baby sitter, comuna Budila: „Cu ajutorul echipei de implementare a proiectului, cât și al domnului Director de la grădiniță, am reușit ca băiatul meu în vârstă de 3 ani să fie acceptat la programul din grădinița de 4 ore, pentru ca eu să pot participa la cursul de calificare. Pentru mine a fost un mare ajutor pentru că am reușit și eu să am o diplomă de calificare. Sper să ma angajez mai ușor, pentru că este greu să nu ai un loc de muncă.”



LECȚII ÎNVĂȚATE – COLABORAREA CU AUTORITĂȚILE PUBLICE

Colaborarea cu autoritățile locale din comunele Apața, Tărlungeni și Budila - parteneri în cadrul proiectului „RurActiv – proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Tărlungeni, Apața și Budila (Județul Brașov)”, a creat oportunitatea de a cunoaște în profunzime nevoile reale ale comunității, precum și aspecte de viață relevante, necesare implementării cu succes a proiectului. Reprezentanții partenerilor locali au contribuit la promovarea

activităților proiectului, identificarea grupului țintă și a cauzelor care au condus la neintegrarea acestora pe piața muncii. S-a atins în acest mod obiectivul general al proiectului, respectiv acela de creare a unui sistem sustenabil de susținere a ocupării în comunele implicate în implementarea proiectului.

„În calitate de șef Complex Servicii Târlungeni, doresc să vă mulțumesc pentru buna colaborare cu Fundația dumneavoastră de-a lungul timpului și mai ales din anul 2013 – an în care sprijinul acordat ne-a fost de un real folos.

Implicarea dumneavoastră în pregătirea cursanților pentru posturile de baby sitter și îngrijitoare bătrâni, precum și practica acestora în centrele noastre au fost benefice și utile Complexului Târlungeni, având în vedere personalul angajat insuficient. Sperăm într-o nouă colaborare și vă mulțumim!”

Gabriela Burulean- șef Complex Servicii Târlungeni



LECȚII ÎNVĂȚATE – MANAGEMENTUL PROIECTULUI

„Proiectul RurActiv a însemnat o nouă provocare atât la nivel personal, cât și la nivelul Fundației Agapedia România. Într-un timp relativ scurt, a trebuit să mă familiarizez cu multe lucruri noi care au contribuit la schimbarea modului de derulare a diverselor activități financiar-contabile și organizaționale. Uneori, un astfel de proiect îți testează limitele, te învață să fii flexibil, să lucrezi eficient în echipă, contribuind la evoluția ta și a celor din jur.”

Soós Tünde-Gabriella – Manager financiar / Director adjunct

„RurActiv – proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Târlungeni, Apața și Budila (Județul Brașov)” a fost primul proiect finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, proiect dificil la început – prin multele aspecte noi aduse, dar cu care ne-am familiarizat destul de repede, învățând foarte multe pe parcurs. Colaborarea cu autoritatea contractantă, OIR POSDRU Regiunea Centru, a fost una foarte bună, aceasta reprezentând de fapt un punct forte în realizarea unui astfel de proiect. Profesionalismul de care a dat dovada echipa noastră în implementarea activităților specifice, cât și dialogul constant cu autoritățile publice din cele trei comune partenere au contribuit și



ele la asigurarea succesului proiectului, reușind astfel să schimbăm modul de raportare a membrilor acestor comunități rurale asupra importanței ocupării. Derularea acestui proiect a reprezentat pentru Fundația Agapedia România o completare a serviciilor de asistență socială furnizate până în prezent în comunitățile vulnerabile din Județul Brașov. Pe parcursul acestor doi ani de implementare ne-am dezvoltat foarte mult ca și organizație și ni s-a confirmat faptul că suntem o echipă unită.”

Gușu Liliana – Manager proiect / Director executiv



LECȚII ÎNVĂȚATE – MANAGEMENTUL PROIECTULUI

„Începând cu anul 2007, unul dintre obiectivele Fundației Agapedia România a fost atragerea de fonduri europene nerambursabile, prin programe de formare profesională. Acest obiectiv a fost atins în anul 2012 prin

începerea unui proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în oameni!”, fapt care a deschis noi perspective de dezvoltare ale organizației noastre, atât la nivelul personalului implicat, cât și al serviciilor oferite. Deși nu a fost ușor la început, mai ales în ceea ce privește asigurarea fluxului de numerar specific, treptat lucrurile au intrat în normalitate, mai ales din perspectivă legislativă. Experiența acumulată pe parcursul a doi ani de implementare s-a reflectat în profesionalizarea Fundației Agapedia România și în dorința echipei de a valorifica lecțiile învățate în alte proiecte de acest tip.”

Stefan Barth – Președinte Fundația Agapedia România



OPORTUNITĂȚI DESCHISE DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

ACCESUL PERSOANELOR DIN MEDIUL RURAL LA SERVICII DE OCUPARE

Implementarea proiectului RurActiv a contribuit semnificativ la îmbunătățirea accesului persoanelor din mediul rural la servicii de ocupare prin faptul că timp de doi ani, echipa de proiect a vizitat cel puțin o dată pe săptămână fiecare dintre cele trei comune implicate în proiect, toate activitățile care au implicat direct beneficiarii fiind implementate în comunitățile locale. Creșterea numărului de participanți la cursurile de calificare de la 60 - cât prevedea proiectul inițial, la 102, și a numărului de persoane informate despre piața muncii, beneficiile calificării, riscurile muncii la negru de la 75 la peste 1000, a fost posibilă în primul rând datorită faptului că toate serviciile au fost oferite în comunitățile locale.

MULTIPLICAREA MODELULUI DE INTERVENȚIE

Proiectul RurActiv a reprezentat o fază de testare a metodologiei propuse de Fundația Agapedia România pentru mobilizarea resurselor comunităților rurale din Județul Brașov în vederea creșterii numărului de persoane active pe piața muncii, ceea ce va contribui la combaterea sărăciei pe termen lung și la reducerea dependenței populației din mediul rural de prestațiile sociale. În etapa de asigurare a sustenabilității proiectului RurActiv, aproximativ 100 de persoane din cele trei comune, aflate pe lista de așteptare, vor putea participa la cursuri de calificare pentru meseriile de cameristă, lucrător în comerț și lucrător în alimentație. În plus, alte zece comune din Județul Brașov vor parcurge o etapă de evaluare inițială a nevoii de calificare și susținere a ocupării în comunitățile locale, iar în cinci dintre acestea se vor organiza programe integrate de ocupare în cadrul unui nou proiect finanțat prin FSE - POSDRU 2007 – 2013, ce va fi implementat în perioada 2014 – 2015.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE
CORPOSDRU REGIUNEA CENTRU

AGAPEDIA

Titlul proiectului: RurActiv - proiect integrat de creștere a ratei de ocupare în comunele Tărlungeni, Apața și Budila (Județul Brașov)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

“Investește în Oameni!”

Editor: Fundația Agapedia România,

Brașov, Str. Bisericii Române nr. 48, info@agapedia.ro

Data publicării: Ianuarie 2013

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”